

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Свердловской области
«Свердловский областной педагогический колледж»
(ГАПОУ СО «СОПК»)

СОГЛАСОВАНО
Решением
Совета колледжа
от 30.11.2023, протокол № 3



УТВЕРЖДАЮ
Директор
Т.С. Симонова
«29» декабря 2023 года, пр. № 365-Д

ПЛАН
работы центра карьеры и содействия трудоустройству выпускников
на 2024-2025 учебный год

Цель деятельности: обеспечение условий для организации практической подготовки обучающихся и эффективного трудоустройства выпускников

Задачи:

- 1) обеспечить нормативно-правовое функционирование ЦКСТВ;
- 2) обеспечить индивидуализацию профессионального развития выпускников;
- 3) сформировать у выпускников практические навыки трудоустройства;
- 4) обеспечить взаимодействие образовательной организации с работодателями, представителями органов исполнительной власти, центрами занятости, общественными организациями и объединениями работодателей;
- 5) обеспечить актуальность информирования выпускников о состоянии рынка труда;
- 6) отслеживать результативность деятельности и проектировать дальнейшую программу действий с учетом выявленных проблем и внешних вызовов;
- 7) расширять базы практик

№ п/п	Наименование мероприятия	Для кого	Сроки	Ответственный	Ожидаемый результат
I. Организационно-нормативные аспекты функционирования ЦКСТВ					
1	Разработка и утверждение плана мероприятий по организации практической подготовки и работы по содействию трудоустройству выпускников		Сентябрь		Нормативная обеспеченность деятельности
2	Разработка и утверждение календарного графика практической подготовки на 2024-2025		Сентябрь		Нормативная обеспеченность деятельности
II. Индивидуализация профессионального развития выпускников					
1	Информационные мероприятия о состоянии на рынке труда, о мерах поддержки молодых специалистов в регионе	Студенты/ выпускники СПО, в том числе и инвалиды и лица с ОВЗ	В течение года		Информированность по вопросам трудоустройства
2	Проведение семинаров, тренингов, мастер-классов, индивидуальных консультаций по вопросам трудоустройства	Студенты/ выпускник и СПО, в том числе инвалиды и лица с ОВЗ	В течение года		Сформированность у выпускников общего представления и умения ориентироваться на рынке труда и рынке профессий, представлений о правовых основах трудоустройства молодых специалистов
3	Организация и координация участия студентов-выпускников в днях карьеры, презентациях работодателей, экскурсиях на предприятиях, мастер-классов, тренингов, семинаров, в том числе с приглашением представителей работодателей и экспертов, по вопросам занятости и др.	Студенты/выпускники СПО	Январь-апрель		Проведение ярмарок вакансий и специальностей, учебных рабочих мест, дни карьеры и т.д. Освоение студентами умений и навыков подведения результатов достижения цели
4	Ознакомление студентов с	Студенты/	Май		Заполненные формы результатов

	требованиями к заполнению результатов достижения профессиональных целей (трудоустройство или собственное дело)	выпускники СПО			достижения профессиональных целей. Освоение студентами умений и навыков подведения результатов достижения цели
5	Проведение конференцию по итогам производственной практики.				
III. Взаимодействие образовательной организации с работодателями, представителями органов исполнительной власти, центрами занятости, общественными организациями и объединениями работодателей					
1	Проведение ярмарок вакансий и специальностей, учебных рабочих мест, дни карьеры и т.д.	Студенты/ выпускники СПО, в т.ч. инвалиды и лица с ОВЗ	В течение года	ЦКСТВ, работодатели, Центр занятости населения	Информированность студентов, в т.ч. инвалидов и лиц с ОВЗ, о требованиях работодателей, существующих вакансиях, состоянии рынка труда. Ориентированность студентов, в т.ч. инвалидов и лиц с ОВЗ, на трудоустройство по специальности
2	Проведение цикла мероприятий по содействию трудоустройству выпускников - взаимодействие с центром занятости населения, некоммерческими организациями, предприятиями и организациями), (презентации и встречи с работодателями, мастер-классы и тренинги)	Студенты/ выпускники СПО -	1 раз в месяц		Информированность студентов о возможностях трудоустройства, существующих вакансиях для данной категории
3	Организация временной занятости студентов	Студенты/ выпускники СПО	В течение года		Выстроенные механизмы взаимодействия между образовательной организацией и работодателями
4	Организация взаимодействия с работодателями по устранению	Студенты/ выпускники	Ноябрь декабрь		Заключение договора о целевом обучении

	дефицита в кадрах через развитие системы заключения договоров о целевом обучении Договор	СПО			
5	Содействие в организации наставничества в организациях работодателя	Базы практик	В течение года		Наставничество в организациях работодателя
6	Содействие в развитии практикоориентированного (дуального) обучения в образовательных организациях	Колледж Работодатели	В течение года	Колледж Работодатели	Доля ПОО, заключивших договора о практикоориентированном (дуальном) обучении
7	Организация сбора вакансий от работодателей	Колледж Работодатели	в течение года	Колледж Работодатели	Содействие трудоустройству выпускников, путем закрытия вакансий по заявкам работодателей
8	Проведение совместных мероприятий с ЦЗН, по содействию в организации практики студентов, заключения договоров о целевом обучении, трудоустройства выпускников	ЦКСТВ Работодатели	По согласованию с		Сокращение доли выпускников текущего года, находящихся под риском не трудоустройства
9	Взаимодействие с региональными органами исполнительной власти и иных субъектов Российской Федерации по вопросам сопровождения занятости выпускников, завершивших обучение и переехавших в другой регион	ЦЗСТВ	В течение года		Повышение информированности выпускников и актуализации сведений о выпускниках, завершивших обучение и переехавших в другой регион с целью их трудоустройства
10	Измерение качества подготовки кадров с участием работодателей (демонстрационный экзамен, независимая оценка квалификаций, конкурсы профессионального мастерства и др.)	ЦКСТВ	ежегодно		Привлечение работодателей к содействию в трудоустройстве выпускников и подбору будущих кадров на этапе обучения и итоговой аттестации
11	Сопровождение студентов по		Март апрель	ЦКСТВ	Количество студентов, получивших

	организации их временной занятости, в том числе в летней период				консультации о временной занятости
12	Организация и проведение уроков финансовой и правовой грамотности (по вопросам занятости)	ЦКСТВ совместно с ЦЗ	В течение года	ЦКСТВ	Количество студентов, принявших участие в мероприятии
13	Организация и проведение для студентов 1-2 курсов мастер-классов на базе организаций (предприятий), направленных на знакомство с профессиями и специальностями, их содержанием, с привлечением ведущих специалистов	Колледж Работодатели	В течение года	ЦКСТВ	Мотивирование обучающихся к трудоустройству по полученной профессии/специальности, в том числе к временной занятости в каникулярный период
14	Реализация целевой модели наставничества для закрепления студентов в профессиональной деятельности и трудоустройства на рабочие места, в том числе модели «студент-работодатель»	ЦКСТВ	До июня	ЦКСТВ	Охват студентов наставничеством:
15	Проведение мероприятий по содействию трудоустройству выпускников предыдущих лет (в том числе находящихся под риском не трудоустройства, ушедших в отпуск по уходу за ребенком, завершающих прохождение военной службы по призыву) - доступа к реестру общероссийских и региональных баз вакансий -оказание содействия в подготовке и размещении резюме в агрегаторах и на сайтах организаций	ЦКСТВ	В течение года	ЦКСТВ	

	-доступа к электронной библиотеке ПОО для актуализации полученных знаний				
16	Предоставление выпускникам информации о платформах дистанционного обучения и иных источниках информации в сети "Интернет", через цифровую платформу ЦОПП, посредством которых они могут актуализировать полученные знания	ЦКСТВ	В течение года	ЦКСТВ	Актуализация знаний выпускников, полученных в рамках освоения ими специальностей для содействия в трудоустройстве Сокращение доли нетрудоустроенных выпускников, завершивших службу в рядах ВС РФ
17	Разработка краткосрочных курсов по востребованным в регионе профессиям	ЦКСТВ	В течение года	ЦКСТВ	
18	Организация и проведение брифинговстреч для студентов выпускных курсов с представителями работодателей	ЦКСТВ	Ноябрь, март	ЦКСТВ	Количество студентов участников.
19	Проведение форсайт-сессий ведущими педагогами образовательных организаций для обучающихся по программам среднего профессионального образования «От студента до специалиста»	ЦКСТВ работодатели	В течение года	ЦКСТВ	Количество студентов участников
20	Изучение дисциплины «Карьерное моделирование»	ЦКСТВ	Сентябрь- ноябрь	ЦКСТВ	
IV. Отслеживание результативности деятельности					
1	Проведение экскурсий в организации-партнёры для обучающихся и выпускников среднего профессионального образования	ЦКСТВ	В течение года	ЦКСТВ	Информированность о трудоустройстве выпускников
2	Организация курсов повышения квалификации и профессиональной	ЦКСТВ	В течение года	ЦКСТВ	Информированность о трудоустройстве выпускников инвалидов и лиц с ОВЗ

	переподготовки для выпускников				
3	Построение индивидуальных траекторий профессионального развития для студентов и выпускников	ЦКСТВ	В течение года	ЦКСТВ	Информированность о проблемных зонах и перспективах развития деятельности
4	Реализация проектов и организация конкурсов, направленных на содействие занятости выпускников, обеспечение участия выпускников в таких проектах (НОК и др.)	ЦКСТВ	В течение года	ЦКСТВ	Информированность о проблемных зонах и перспективах развития деятельности ЦКСТВ
5	Организация тестирования для обучающихся по программам среднего профессионального образования на сформированность общих компетенций	ЦКСТВ	Ноябрь	ЦКСТВ	Количество студентов- участников
6	Организация и проведение мероприятий, направленных на развитие софт-компетенций студентов	ЦКСТВ	В течение года	ЦКСТВ	Информированность о мероприятиях, направленных на развитие софт компетенций студентов
7	Корректировка данных по контингенту студентов-выпускников 2025 года (фактический выпуск)	ЦКСТВ	2024--2025	ЦКСТВ	Мониторинг занятости
8	Организация мониторинга уровня удовлетворенности работодателей качеством подготовки кадров	ЦКСТВ	Сентябрь, июнь	ЦКСТВ \	Выявления предпочтений работодателей по освоенным выпускниками знаниям, умениям, навыкам и компетенциям.
9	Выявление намерений по дальнейшему обучению и трудоустройству выпускников		Апрель		Определение рисков