



**Свердловская областная организация Профсоюза
работников народного образования и науки РФ**

**Педагогический профессионалитет:
НОВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ,
НОВЫЕ ВЫЗОВЫ**

Трошкина Татьяна Евгеньевна,
Председатель Свердловской областной организации
Общероссийского Профсоюза образования

**г. Екатеринбург
06 июня 2024 г.**



Приоритетные направления деятельности Общероссийского Профсоюза образования

Участие в
регулировании
социально-трудовых
отношений в сфере
образования и науки

вопросы оплаты труда

организация режима рабочего
времени и времени отдыха

вопросы коллективно-договорного
регулирования

**поддержка молодых педагогов,
привлечение кадров в
образовательные организации**

экспертиза профессиональных стандартов и
особенностей их применения, совершенствования
программ дополнительного профобразования

вопросы охраны труда

совершенствование
системы аттестации

**3 775 105
человек**

МИНПРОС: СТАТИСТИЧЕСКИЕ ДАННЫЕ ПО КАДРАМ

На начало 2023/2024 уч. г.

количество учителей **1 074 747** человек
остаются вакантными **18 160** (1,69%) мест

Преимущественная потребность учителей:

- Математика **2 787 ед.** (2,8% от общего числа в 98 739)
- Русский язык и литература **2 242 ед.** (1,8% от общего числа в 127 031)
- Физика **1 126 ед.** (3,6% от общего числа в 30 996)
- Иностранные языки **2 776 ед.** (2,3% от общего числа в 119 236)

Работающие студенты

2021 г. – около **48 тыс. чел.**
2022 г. – около **55 тыс. чел.**

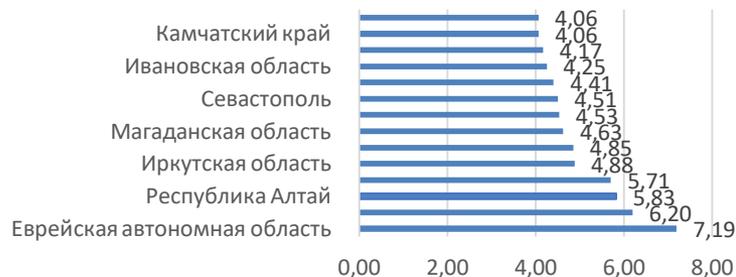
Кадровая ротация (данные за 2023/2024 уч. г.)

Педагогические работники

выбыло - **193 524** чел.
принято - **198 202** чел. ➔ **+ 4 678**

Из них **учителей**
выбыло - **143 445** чел.
принято - **144 098** чел. ➔ **+ 653**

Субъекты с наибольшим % вакантных должностей относительно общего количества учителей



*педвузы Минпросвещения России отсутствуют

Общая численность учителей (данные за 2023/24 – 2025/26 уч. гг.)

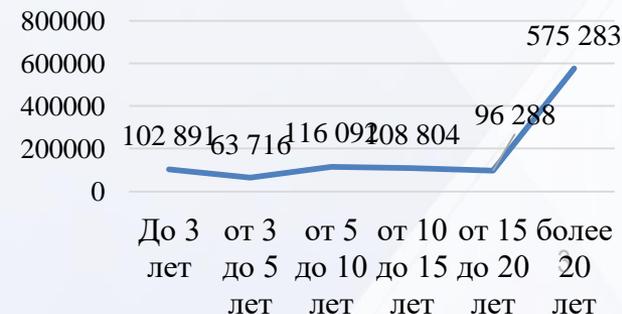
Общее количество учителей в Российской Федерации **1 074 747** чел.

- из общего количества учителей наибольшую долю составляют **женщины** (около **88,6%**);
- из общего количества учителей более **86,3%** имеют **высшее** образования (927 909 чел., из которых у 895 039 педагогическое высшее образование);
- более **12,8%** имеют среднее профессиональное образование (137 227 чел., из которых у 128 471 оно педагогическое);
- **педагогический стаж** работы **свыше 20 лет** у **53%** учителей.

Возрастные группы учителей



Численность учителей, имеющих педагогический стаж работы



ПРЕДЛАГАЕМЫЕ ПУТИ РЕШЕНИЯ

Реализация Целевой модели педагогического образования

- Внесение **изменений в порядок распределения контрольных цифр приема**, предусматривающих **участие Минпросвещения России** в определении количества мест на педагогические специальности, для учета **кадровой потребности** в субъектах Российской Федерации
- Создание **в каждом субъекте** Российской Федерации (кластере) **педагогического вуза** (или его филиала)
- Формирование во всех субъектах Российской Федерации **единой системы подготовки педагогических кадров**

РАННЯЯ ПРОФИОРИЕНТАЦИЯ

Профильные психолого-педагогические классы

ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ (педагогическое) ОБРАЗОВАНИЕ

Педагогические колледжи и вузы

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

ИПК / ИРО
Методическая служба

НАСТАВНИЧЕСТВО

в образовательной организации

Реализация Целевой модели системы образования

Развитие инфраструктуры около **15 тыс. мастер-школ**. Создание всей необходимой инфраструктуры, как для обучения и воспитания, так и для дополнительного образования

12 субъектов с долей «школ» на региональном уровне более 10%

субъекты с долей «школ» на региональном уровне в 100%: Запорожская область, Ненецкий автономный округ, Республика Ингушетия, Севастополь, Санкт-Петербург, Херсонская область, Москва

Начальные школы

15 тыс.

МАСТЕР-ШКОЛА

(средняя школа)

Основные школы

ЕДИНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ ПРОСТРАНСТВО

Одно юридическое лицо

Единая система управления

Единая система обучения и воспитания

Единая система дополнительного образования



Основные задачи проекта «Профессионалитет»:

- **Повышение качества профессионального образования**
(сокращение времени обучения, увеличение часов на практическое освоение профессии, современное оборудование и IT-технологии, привлечение наставников, участие работодателей в разработке обучающих программ)
- **Снижение дефицита кадров**
(подготовка специалистов «под ключ» по заказу работодателя через целевое обучение)

Необходимо обеспечить:

- назначение наставников (образовательная организация)
- курсы повышения квалификации для наставников (ОВО, ОПО, ИРО)
- **привлечение обучающихся к заключению договора о целевом обучении** (работодатели + учредители)
- инвестиции в модернизацию СПО (бюджет + работодатели)



СОГЛАШЕНИЕ

**между Министерством образования и молодёжной политики
Свердловской области и Свердловской областной организацией
Профсоюза работников народного образования и науки Российской
Федерации на 2024–2026 гг.**

- Выплата единовременного пособия на обзаведение хозяйством выпускникам профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, впервые поступившим на постоянную работу в организации на педагогические должности.
- Повышение оклада (ставки заработной платы) выпускникам в первый раз получившим соответствующее профессиональное образование и трудоустроившимся по специальности в течение года после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования (независимо от факта трудоустройства в предыдущем периоде), оклады (ставки заработной платы) на 20 процентов до установления им квалификационной категории, но не более чем на 2 года.
- Повышение оклада (ставки заработной платы) лицам, допущенным к занятию педагогической деятельностью до окончания ОВО или ОПО на основании пунктов 3–5 статьи 46 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ, в случае продолжения ими педагогической деятельности.
- Возможность проходить лечение в санатории-профилактории «Юбилейный» .



СОГЛАШЕНИЕ

**между Министерством образования и молодёжной политики
Свердловской области и Свердловской областной организацией
Профсоюза работников народного образования и науки Российской
Федерации на 2024–2026 гг.**

4.1. Стороны договорились:

4.1.7. Проводить совместную работу по созданию советов молодых педагогов с целью закрепления молодых кадров в организациях, их профессиональной адаптации, привлечения к активному участию в работе Профсоюза для обеспечения взаимодействия с государственными органами власти, органами местного самоуправления, общественными организациями в решении социально-экономических и профессиональных проблем данной категории работников.

4.1.8. **Считать важным создание системы наставничества в организациях.** Предусматривать в Положении об оплате труда образовательной организации доплаты педагогам за оказание консультативной, методической и практической помощи молодым педагогам (наставничество) в размере не менее 10% оклада (должностного оклада), ставки. Указанные доплаты осуществлять в пределах утвержденного в установленном порядке фонда оплаты труда в соответствии с локальным актом организации, регулирующим условия и порядок организации наставничества в организации.

4.1.9. Проводить ежегодную «Зимнюю школу молодого педагога».



СОГЛАШЕНИЕ

между Министерством образования и молодёжной политики
Свердловской области и Свердловской областной организацией
Профсоюза работников народного образования и науки Российской
Федерации на 2024–2026 гг.

4.3. Министерство рекомендует органам местного самоуправления:

4.3.5. Содействовать Профсоюзу в организации и проведения муниципального этапа конкурса «Молодой учитель» и ежегодных муниципальных «Весенних школ молодого педагога», организуемых городскими (районными) организациями Профсоюза.

4.4. Профсоюз обязуется:

4.4.3. Проводить конкурс «Молодой учитель» для учителей, впервые трудоустроившихся в общеобразовательные организации в год окончания организации высшего или профессионального образования.

4.4.5. Организовывать проведение «Весенних школ молодого педагога».

С 2021 года проводим
все совместно с
наставниками!



Областная «Зимняя школа молодых педагогов и наставников»

Ежегодно ФОК «Гагаринский»



Более 100 человек из 50 МО Свердловской области, в том числе, представители ОПО





Работа с молодыми педагогами в РО, ГО

- Форум молодых педагогов «Формула успеха»
(г. Нижний Тагил)
- Окружной форум молодых педагогов «Современное образование: диалог, традиции, инновации»
(г. Серов)
- Молодые педагоги – путь к успеху
(г. Первоуральск)





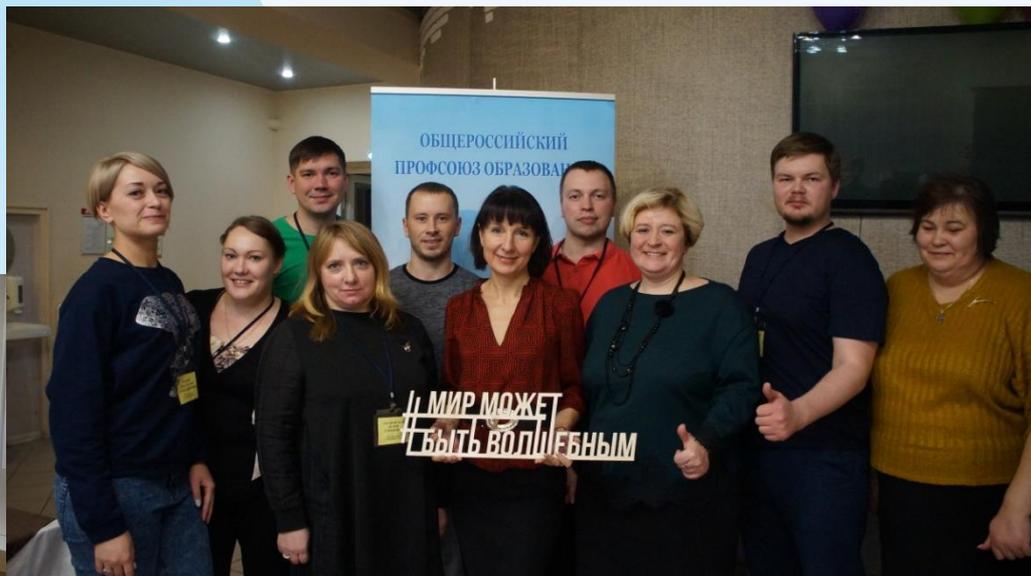
СМП территориальных организаций Профсоюза





Конкурс «Молодой учитель» (ежегодно с 2018 года)

Мастер-классы лучших педагогов
образовательных организаций СО



Встреча с лидерами
образования СО





КПК «Методическая школа наставников»

ЦНППМ «Учитель будущего»

Срок обучения: январь – апрель

1 занятие

Нормативно-правовая база и методология наставничества

2 занятие

Наставничество как передача лучших педагогических практик: обучение молодых педагогов современным педагогическим технологиям и методикам

3 занятие

Наставничество как передача лучших педагогических практик: сопровождение молодых педагогов в реализации программы воспитания образовательной организации

4 занятие

Практики наставничества в адаптации молодых специалистов



Ассоциация молодых педагогов муниципальных и государственных образовательных организаций Свердловской области

- создана решением президиума Свердловской областной организации Профсоюза при поддержке Центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников, структурного подразделения ФГБОУ ВО «Уральский государственный педагогический университет».
- координирует работу советов молодых педагогов, созданных решениями территориальных организаций Общероссийского Профсоюза образования во взаимодействии с органами местного самоуправления, осуществляющими управление в сфере образования, с целью реализации деятельности по решению социально-экономических и профессиональных проблем данной категории работников
- организует работу по поддержке молодых педагогических работников (**возраст до 35 лет, стаж работы на педагогических должностях – до 5 лет**) в образовательных учреждениях, где действуют организации Профсоюза, в целях создания благоприятных условий для быстрой адаптации и закрепления молодых специалистов на рабочем месте в образовательных организациях



"Профессионалитет – это уникальная возможность для бизнеса и предприятий войти в систему образования, в колледжи. Отраслевые специалисты должны сами участвовать в подготовке кадров. Мы готовы дать предприятиям возможность формировать программы под свои запросы, быть соучредителем, а не только спонсорской поддержкой".

Министр просвещения России Сергей Кравцов

Предложения:

- Обязательное установление доплаты за наставническую деятельность в образовательной организации не менее 10 % от размера должностного оклада (ставки заработной платы)
- выполнение п. 4.1.10 Соглашения при организации повышения квалификации для наставников с использованием ИКТ
- при поддержке территориальных организаций Профсоюза обеспечить взаимодействие ОМС и СМП с целью **привлечения обучающихся к заключению договора о целевом обучении**