

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Свердловской области
«Свердловский областной педагогический колледж»
(ГАПОУ СО «СОПК»)

ПРИКАЗ

10.07.2023

№ 176-Д

г. Екатеринбург

**Об утверждении Порядка информирования
работодателя о ставшей известной
работнику информации о случаях
совершения коррупционных
правонарушений другими работниками,
контрагентами или иными лицами**

Во исполнение ст. 13.3 Федерального закона РФ от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Порядок информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами или иными лицами в ГАПОУ СО «Свердловский областной педагогический колледж» (прилагается).
2. Признать утратившим силу Порядок информирования работодателя о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами или иными лицами в ГАПОУ СО «Свердловский областной педагогический колледж», утвержденный приказом от 03.03.2020 № 37-Д «Об утверждении документов, регламентирующих деятельность колледжа по противодействию коррупции».
3. Ознакомить с Порядком информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами или иными лицами в ГАПОУ СО «Свердловский областной педагогический колледж» всех работников учреждения.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



Т.С. Симонова

С приказом ознакомлены:

Бабич О.В.

Воеводова Ю.В.

Пупышева Т.П.

Смирнова О.В.

Сосновских А.В.

10.07.2023

10.07.2023

10.07.2023

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Свердловской области
«Свердловский областной педагогический колледж»
(ГАПОУ СО «СОЛНЦЕ»)

РАССМОТРЕНО
на заседании Комиссии по
противодействию коррупции
от 30.06.2023, протокол № 2



УТВЕРЖДАЮ

Директор

Т.С. Симонова

«10» июля 2023 года

ПОРЯДОК

информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами или иными лицами в ГАПОУ СО «Свердловский областной педагогический колледж»

1. Общие положения

1.1. Порядок информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами или иными лицами в ГАПОУ СО «Свердловский областной педагогический колледж» (далее – Порядок) разработан на основании Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.2. Настоящий Порядок определяет способ информирования работниками работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных нарушений другими работниками, контрагентами, иными лицами в организации.

2. Порядок информирования работниками работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных нарушений другими работниками, контрагентами, иными лицами

2.1. Работник колледжа, которому стало известно о факте обращения к иным работникам, в связи с исполнением должностных обязанностей, контрагентам, иным лицам в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, обязан уведомлять об этом работодателя.

2.2. При невозможности направить уведомление в указанный срок (в случае болезни, командировки, отпуска и т.д.) работник колледжа направляет работодателю уведомление в течение одного рабочего дня после прибытия на рабочее место.

2.3. В уведомлении должны содержаться следующие сведения:

– фамилию, имя, отчество, должность, место жительства и телефон лица, направившего уведомление;

– описание обстоятельств, при которых стало известно о факте обращения к иным работникам, в связи с исполнением должностных обязанностей, контрагентам, иным лицам в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений (дата, место, время, другие условия);

– все известные сведения о физическом (юридическом) лице, склоняющем к коррупционному правонарушению;

– способ и обстоятельства склонения к коррупционному правонарушению, а также информацию об отказе (согласии) принять предложение лица о совершении коррупционного правонарушения.

2.4. Работодатель рассматривает уведомление и передает его должностному лицу, ответственному за противодействие коррупции в колледже, для регистрации в журнале регистрации и учета уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений (далее - журнал) (приложение к настоящему Положению) в день получения уведомления.

2.5. Конфиденциальность полученных сведений обеспечивается работодателем и лицом, ответственным за противодействие коррупции в колледже.

2.6. Анонимные уведомления передаются должностному лицу, ответственному за противодействие коррупции в колледже, для сведения.

Анонимные уведомления регистрируются в журнале, но к рассмотрению не принимаются.

2.7. Проверка сведений, содержащихся в уведомлении, проводится в течение пятнадцати рабочих дней со дня регистрации уведомления.

2.8. С целью колледжа проверки работодатель в течение трех рабочих дней создает комиссию по проверке факта обращения к иным работникам, в связи с исполнением должностных обязанностей, контрагентам, иным лицам в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений (далее – комиссия).

Персональный состав комиссии (председатель, заместитель председателя, члены и секретарь комиссии) назначается работодателем и утверждается приказом директора.

2.9. В ходе проверки должны быть установлены:

- причины и условия, которые способствовали обращению лица к работнику колледжа с целью склонения его к совершению коррупционных правонарушений;

- действия (бездействие) работника колледжа, к незаконному исполнению которых его пытались склонить.

2.10. Результаты проверки комиссия представляет работодателю в форме письменного заключения в трехдневный срок со дня окончания проверки.

В заключении указываются:

- состав комиссии;

- сроки проведения проверки;

- составитель уведомления и обстоятельства, послужившие основанием для проведения проверки;

- подтверждение достоверности (либо опровержение) факта, послужившего основанием для составления уведомления;

- причины и обстоятельства, способствовавшие обращению в целях склонения работника колледжа к совершению коррупционных правонарушений.

2.11. В случае подтверждения факта совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами или иными лицами в заключение выносятся рекомендации работодателю по применению мер по недопущению коррупционного правонарушения.

Работодателем принимается решение о передаче информации в органы прокуратуры.

2.12. В случае если факт совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами или иными лицами не подтвердился, но в ходе проведенной

проверки выявились признаки нарушений требований к служебному поведению либо конфликта интересов, материалы, собранные в ходе проверки, а также заключение направляются для рассмотрения на заседании наблюдательного совета и принятия соответствующего решения, а также представляются работодателю для принятия решения о применении дисциплинарного взыскания в течение двух рабочих дней после завершения проверки.

2.13. Работодателем принимаются меры по защите работника организации, уведомившего работодателя, органы прокуратуры или другие государственные органы о совершении коррупционного правонарушения, от его неправомерного увольнения, перевода на нижестоящую должность, лишения или снижения размера выплат стимулирующего характера, переноса времени отпуска, привлечения к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного работником организации уведомления.

3. Заключительные положения

3.1. Настоящий Порядок может быть пересмотрен как по инициативе работников, так и по инициативе руководства колледжа.

3.2. В настоящий Порядок могут быть внесены изменения и дополнения, в соответствии с соблюдением процедуры принятия локальных актов, с учетом мнения первичной профсоюзной колледжа.

Приложение 1
к Порядку информирования работодателя
о ставшей известной работнику
информации о случаях совершения
коррупционных правонарушений другими
работниками, контрагентами или иными
лицами в ГАПОУ СО «Свердловский
областной педагогический колледж»

В ГАПОУ СО «СОПК»

(ф.и.о. уведомителя, должность,
наименование структурного подразделения)

УВЕДОМЛЕНИЕ

В соответствии со ст. 9 Федерального закона Российской Федерации от 25.12.2008
№ 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее - Закона) я, _____

_____ (Ф.И.О.), настоящим
уведомляю о ставшем мне известном случае коррупционного правонарушения
_____ (дата, время и место)

гр. _____
(Ф.И.О.) совершил коррупционные действия, а именно:

(в произвольной форме изложить информацию об обстоятельствах обращения в целях
склонения к совершению коррупционных действий)

« ____ » _____ 20 ____ г. _____ (_____)

Уведомление зарегистрировано
в Журнале регистрации фактов коррупции и фактов конфликтов интересов
« ____ » _____ 20 ____ г. № _____

(ф.и.о., должность ответственного лица)